



شهادة المدرب الرؤوي
CERTIFIED VISIONARY COACH
(C.V.C.)



الاسم YOUR
الاختصاص/مجال العمل
اللون المفضل
شعاركم/فلسفتكم في الحياة



1. الاستماع إلى قصة هيلين كيلير

“

أن يكون لديك بصر بلا بصيرة
أسوأ من أن تولد أعمى.

–
هيلن كيلير

Anne Sullivan



”





Youvision

المدرّب الرؤوي

vs

المدرّب التقليدي

◆ يركّز على الرؤية

◆ يستخدم مناهج تدريبية إبداعية مثل
ال: V.I.S.I.O.N model

◆ يساعد العملاء على تحديد الأهداف
الرؤية: V.I.S.I.O.N.A.R.Y goals

◆ يغوص في أعماق تطلعات
العملاء، قيمهم وشغفهم

◆ يؤكّد على نهج شامل

◆ يتجاوز حل المشكلات عبر إعداد
العملاء للتعامل مع التحديات
المستقبلية بعقلية: C.R.C mindset

◆ يجب أن يخضعوا أنفسهم للتحويل
والنمو الشخصي قبل أن يبدأوا في
تدريس الآخرين

◆ يركّز على الأهداف

◆ يستخدم المناهج التدريبية
التقليدية

◆ يساعد العملاء على تحديد الأهداف
الذكية: SMART goals

◆ يساعد على معالجة القضايا
والتحديات الحالية

◆ يؤكّد على نهج مجزأ

◆ يؤكّد على حل المشاكل وتطوير
المهارات

◆ يمكن أن يبدأ تدريب الآخرين دون أن
يخضع نفسه للنمو والتحول
الشخصي

Youvision
العربية

2. مقدمة إلى التدريب الرؤوي

تعريف التدريب الرؤوي وأهميته

3. إبدأ رحلة الدليل الرؤوي

إملاء الدليل الرؤوي عبر مشاهدة فيديوهات الشرح.

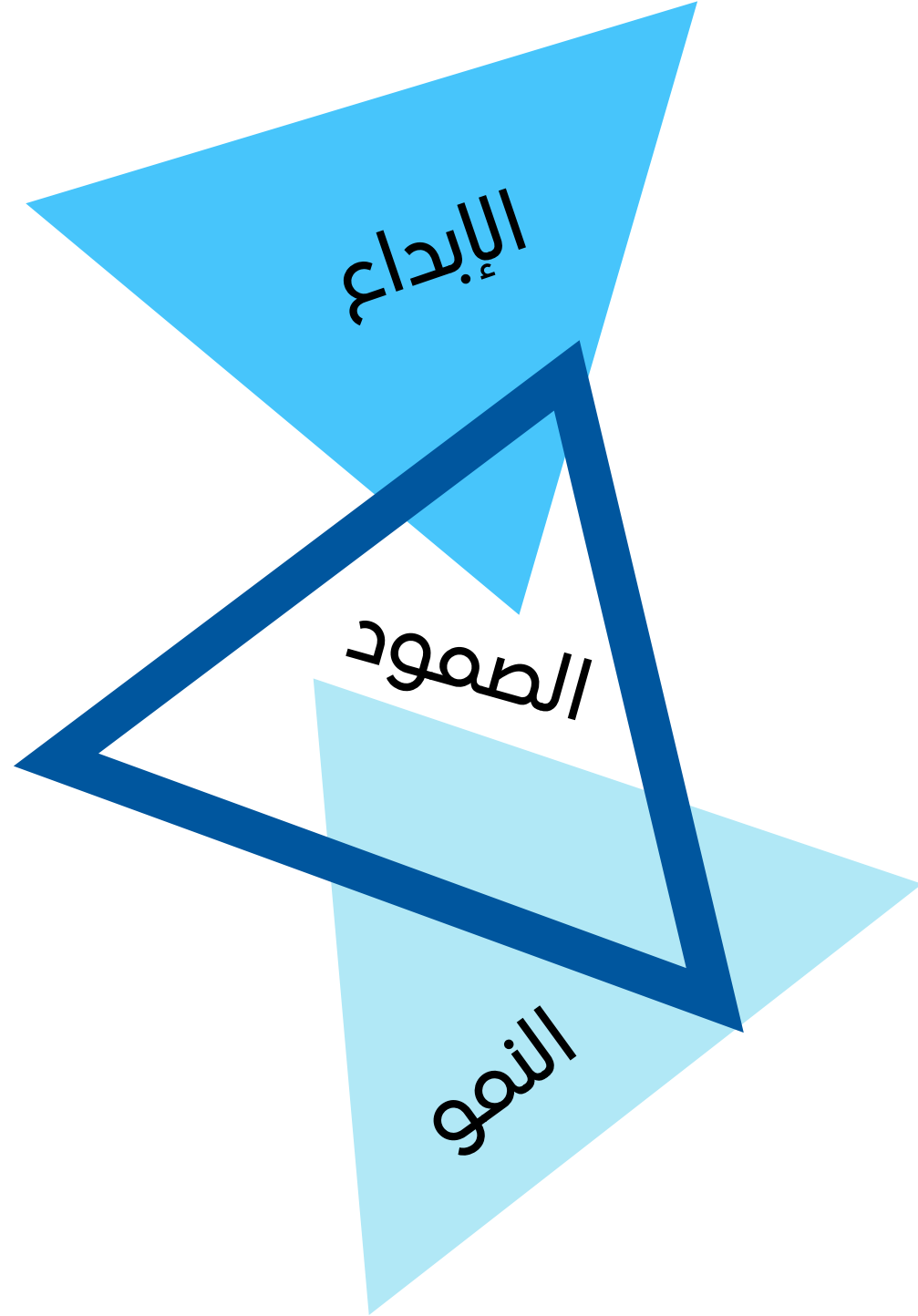
VISIONARY
GUIDEBOOK

4. أخلاقيات ومعايير التدريب الرؤوي



- مناقشة أهمية الممارسات الأخلاقية في التدريب الرؤوي
- استكشاف القوانين والمعايير ذات الصلة بالتدريب الرؤوي

5. مهارات التدريب الرؤوي الأساسية



تعلم الوحدات الأساسية الثلاث للتدريب الرؤوي

عقلية CRC

- الإبداع - CREATIVITY
- الصمود - RESILIENCE
- النمو المستمر - CONTINUOUS GROWTH

V.I.S.I.O.N

MODEL

7. الجوانب القانونية والتجارية

تغطية الاعتبارات القانونية لممارسات التدريب الرؤوي بما في ذلك العقود والمسؤولية القانونية.





8. تقييم للتدريب الرؤوي

اختبارات لتقييم كفاءة وجاهزية المدرب الرؤوي

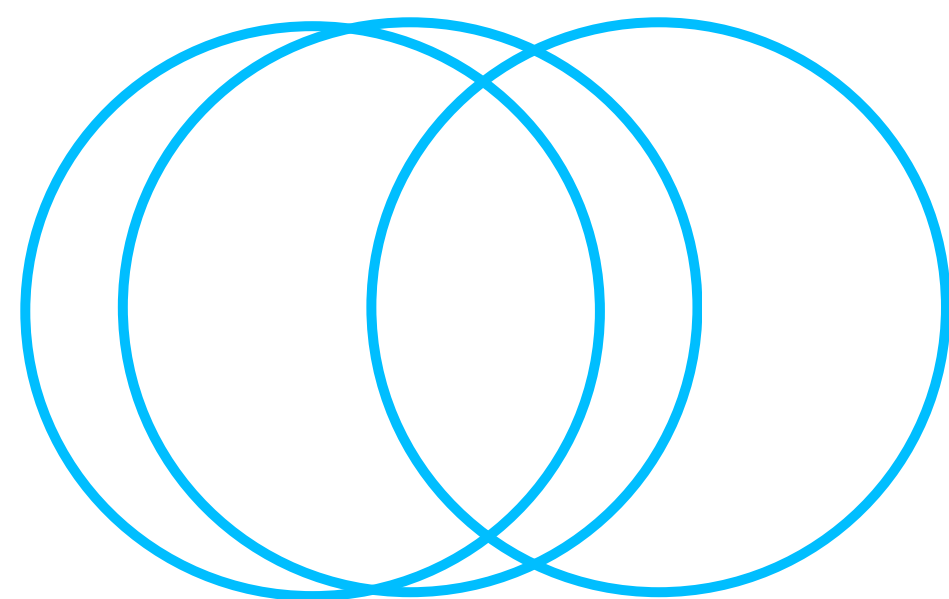
9. متطلبات شهادة التدريب الرؤوي

ممارسة ساعات التدريب

10. التقييم النهائي للتدريب الرؤوي

تقييم تقارير التدريب الرؤوي وملاحظات المتدربين

11. البدء بوحدة التخصّص



تخصّصات أخرى

الأبوة
والأفومة

العلاقات

اللياقة
العاطفية



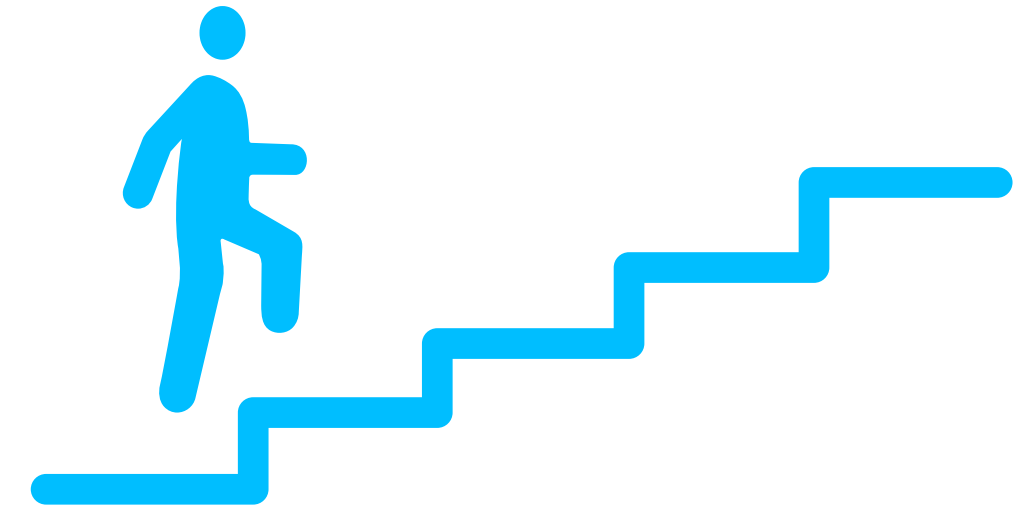
نشاط للأسبوع المقبل

- ما الدرس / الرسالة التي استنتجتها من قصة هيلن كيلر؟
- كيف ستستفيد منها لتطوير حياتك وحياة العملاء؟



شهادة المدرب الرؤوي
CERTIFIED VISIONARY COACH
(CVC)

المحور الأول: المقدمة



مقدمة للتدريب الرؤوي



في YouVision, نحن نقود ثورة في عالم التدريب من خلال المفهوم والمعايير الرائدة لدينا للمدرّب الرؤوي.

وبعيدًا عن المعايير التقليدية، نعتقد أن التدريب التقليدي قد لا يلبي بشكل كامل احتياجات العملاء المتطورة.

ما هو التدريب الرؤوي؟

(Visionary Coaching) التدريب الرؤوي هو
شراكة تركّز على توافق أهداف العملاء مع:-

- رؤيتهم
- تطلعاتهم
- وقيمهم الأساسية

من خلال أساليب إبداعية وشاملة، مما يعزز النمو
الشخصي والمهني العميق.



شراكة المدرب مع العميل

• التدريب هو عملية تعاونية حيث يعمل المدرب والعميل معًا بتناغم.

• لا يعمل المدرب كخبير يقدم النصائح ولكن كشريك يدعم العميل ويوجهه في اكتشاف الحلول الخاصة به.

• في حين أن المدرب يشجع تحمّل المسؤولية والالتزام من جانب العميل، إلا أن العميل في النهاية مسؤول عن أفعاله والنتائج التي يحققها.

• قد يساعد المدرب العميل في تحديد المعالم، متابعة التقدم وتعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة، لكن العميل يبقى متحكمًا برحلته.



التوافق مع الرؤية، التطلعات والقيم الأساسية

• يساعد المدرب العملاء على توضيح رؤيتهم وتطلعاتهم البعيدة المدى.

• هم يضمنون أن الأهداف ليست مجرد أهداف سطحية، بل ذات معنى ومتوافقة مع القيم الأساسية للعميل، مما يعزز الشعور بالغايات والالتقاء.



المناهج الإبداعية والشاملة:



• يستخدم المدربون الرؤويون منهجيات إبداعية مصممة بعناية لتلبية احتياجات كل عميل بشكل فريد.

• يعتمد النهج الشامل على مراعاة جميع جوانب حياة العميل.

تعزير النمو الشخصي والمهني العميق



• يركز المدربون الرؤويون على الرضى البعيد المدى والتقدم العميق والهادف بدلاً من مجرد الأهداف السطحية.



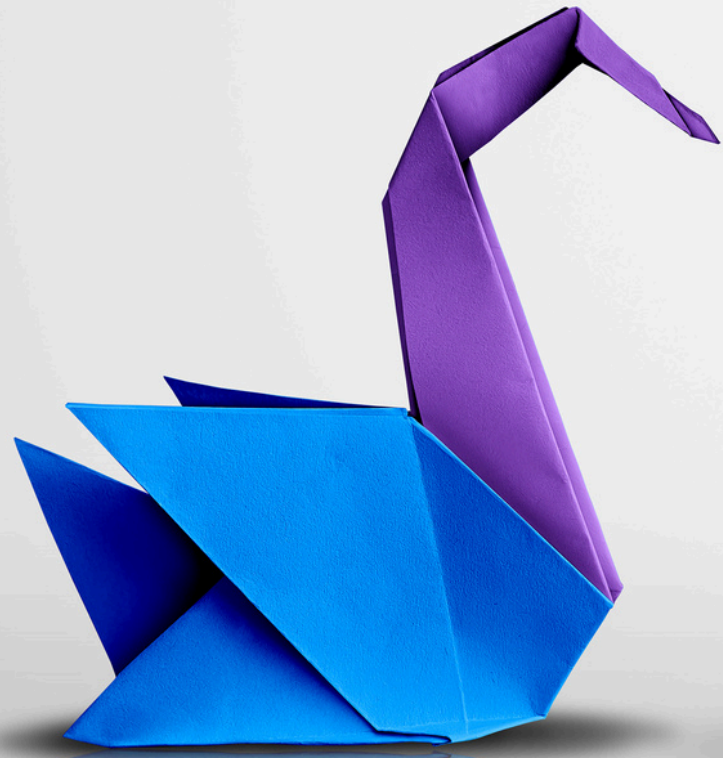
من هو المدرب الرؤوي؟

المدرب الرؤوي هو:

• الشخص الذي خضع للتحويل الشخصي بنفسه.

• يركز على توافق أهداف العملاء مع رؤيتهم، تطلعاتهم وقيمهم الأساسية.

• يستخدم مناهج إبداعية وشاملة لتعزيز النمو الشخصي والمهني العميق.



| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| يركّز على الرؤية | يركّز على الأهداف |
| يستخدم مناهج تدريبية إبداعية مثل ال: V.I.S.I.O.N model | يستخدم المناهج التدريبية التقليدية |
| يساعد العملاء على تحديد الأهداف الرؤوية: V.I.S.I.O.N.A.R.Y goals | يساعد العملاء على تحديد الأهداف الذكية: SMART goals |
| يغوص في أعماق تطلعات العملاء, قيمهم وشغفهم | يساعد على معالجة القضايا والتحديات الحالية |
| يؤكّد على نهج شامل | يؤكّد على نهج مجزّأ |
| يتجاوز حل المشكلات عبر إعداد العملاء للتعامل مع التحديات المستقبلية بعقلية: C.R.C mindset | يؤكّد على حل المشاكل وتطوير المهارات |
| يجب أن يخضعوا أنفسهم للتحويل والنمو الشخصي قبل أن يبدأوا في تدريب الآخرين | يمكن أن يبدأ تدريب الآخرين دون أن يخضع نفسه للنمو والتحول الشخصي |



من الأفضل المشي مع
صديق في الظلام من
السير وحدي في النور.

هيلن كيلر

شكرا وإلى اللقاء في الأسبوع المقبل